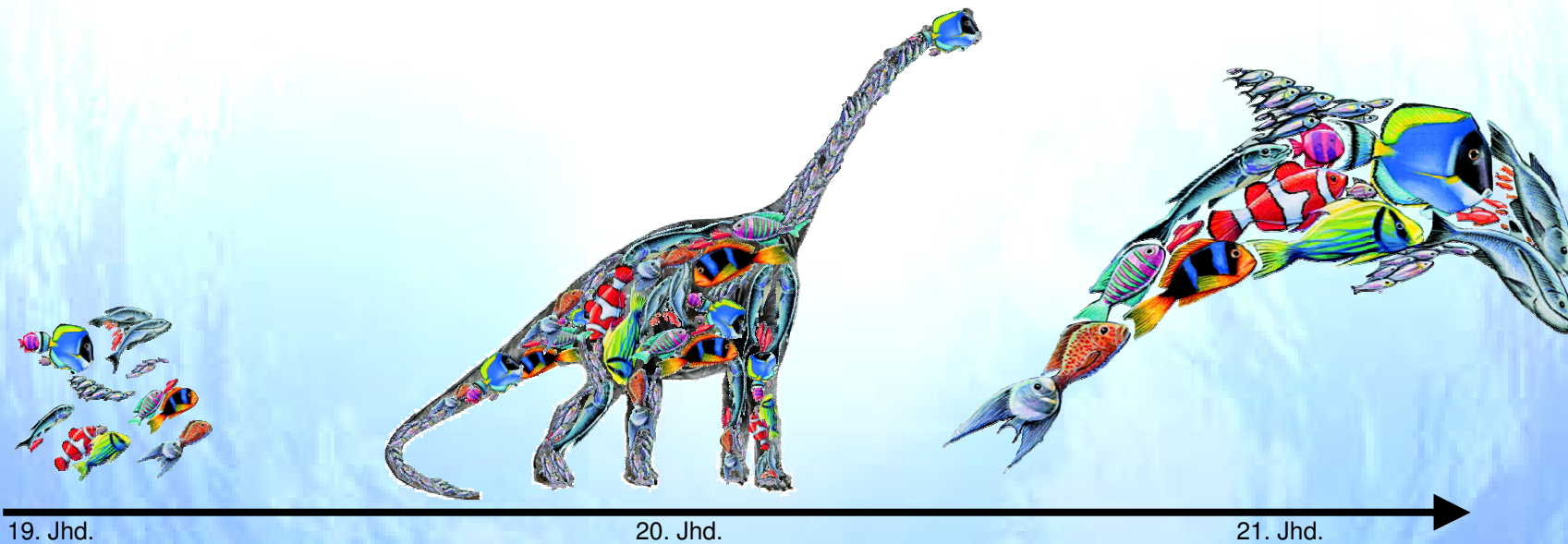




Systemic Change Concept ^{© ICO GmbH}

Ganzheitliches Konzept für intelligentes Wachstum



ICO-Prinzip:

„Wir fassen ein Unternehmen als lebendiges System auf.“

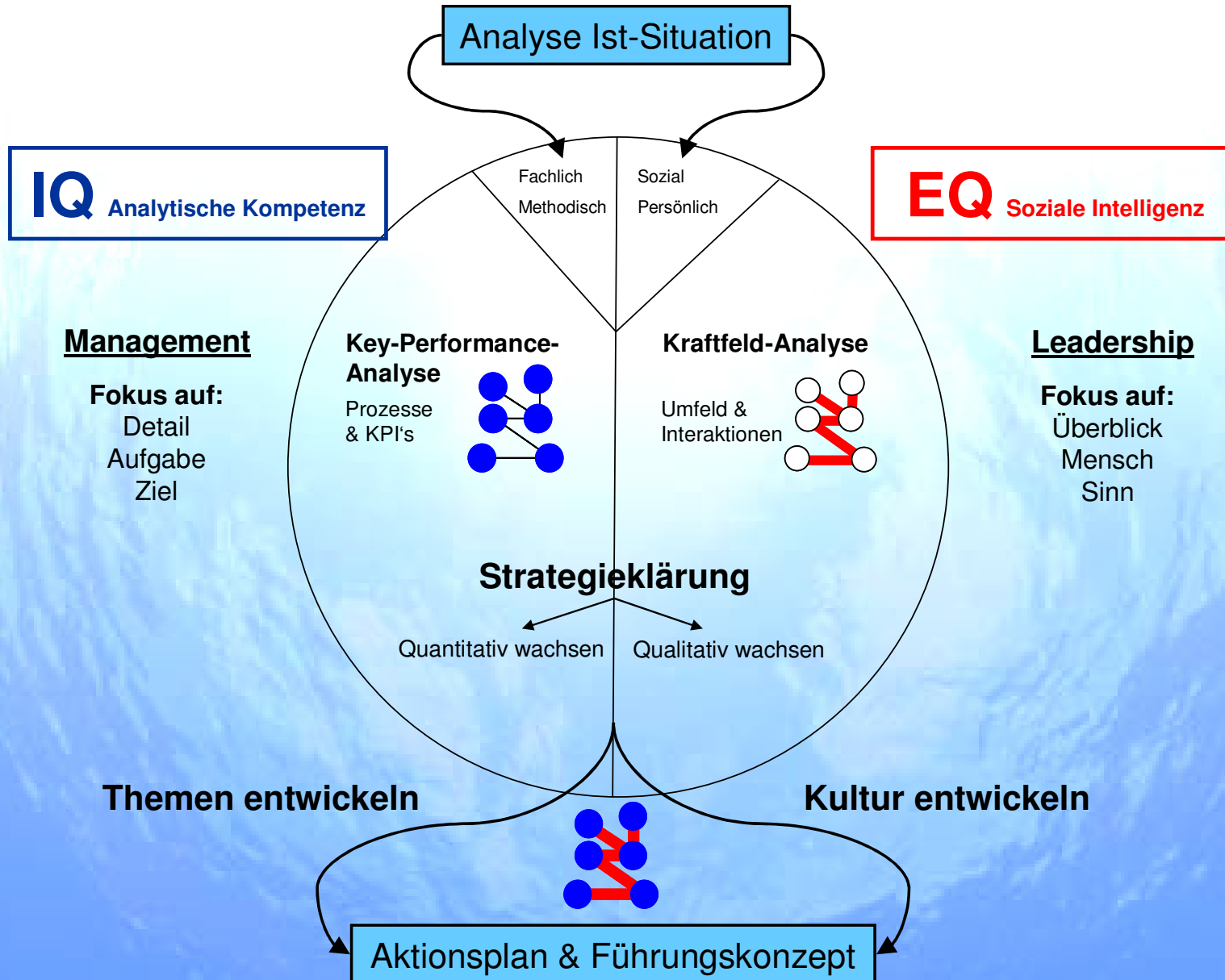


Systemic Change Concept ^{© ICO GmbH}

Systemfrage: „Wenn Sie erfolgreich voranschreiten wollen, welches Bein benutzen sie dann?“



Beide !?





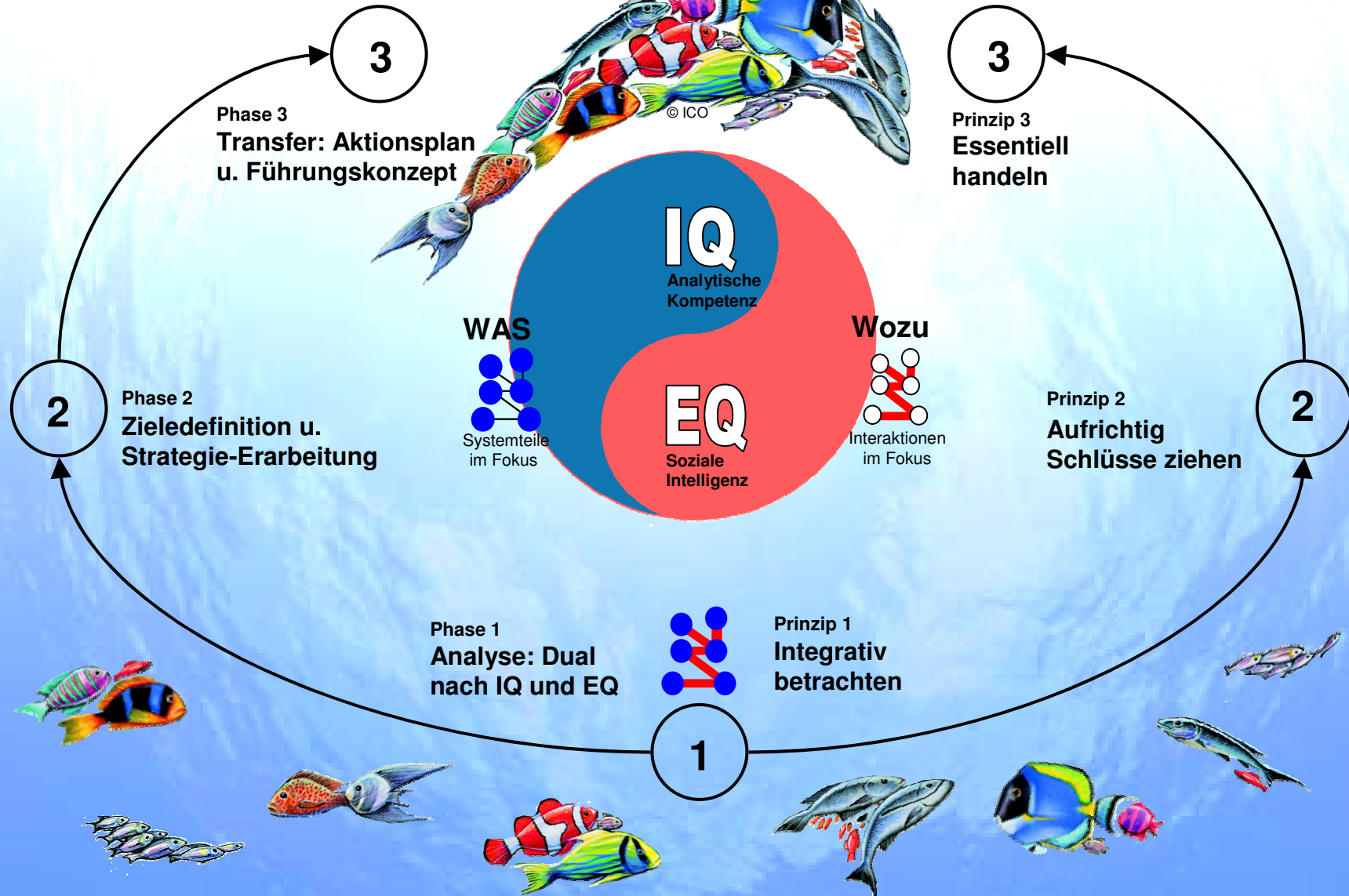
Systemic Change Concept ^{© ICO GmbH}

3 Phasen Organisations- und Personalentwicklung



Phasen

Prinzipien





Systemic Change Concept

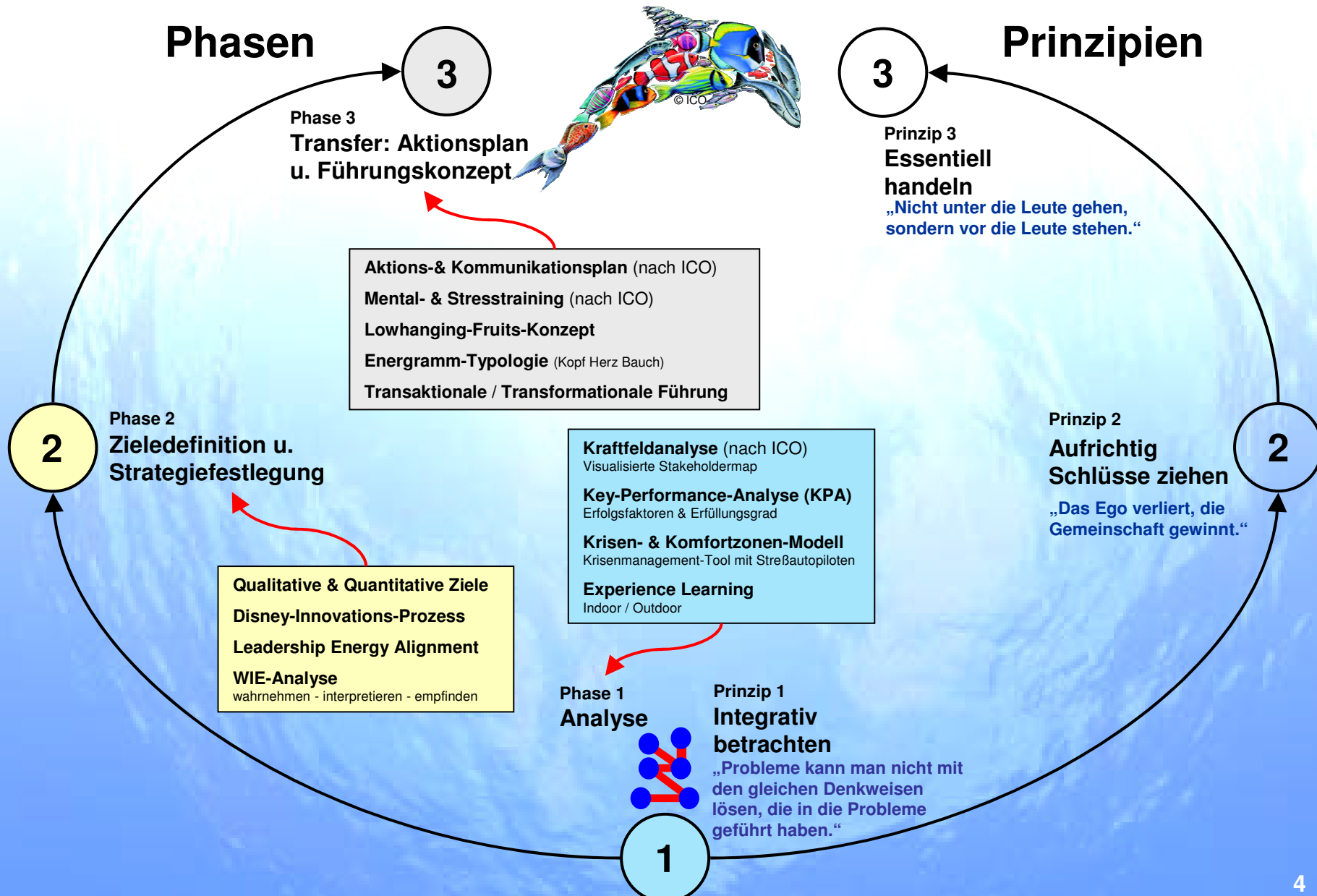
Methodenpool & Leitmotive

© ICO GmbH



Phasen

Prinzipien



- Aktions- & Kommunikationsplan (nach ICO)
- Mental- & Stresstraining (nach ICO)
- Lowhanging-Fruits-Konzept
- Energramm-Typologie (Kopf Herz Bauch)
- Transaktionale / Transformationale Führung

- Kraftfeldanalyse** (nach ICO)
Visualisierte Stakeholdermap
- Key-Performance-Analyse (KPA)**
Erfolgsfaktoren & Erfüllungsgrad
- Krisen- & Komfortzonen-Modell**
Krisenmanagement-Tool mit Streßautopiloten
- Experience Learning**
Indoor / Outdoor

- Qualitative & Quantitative Ziele
- Disney-Innovations-Prozess
- Leadership Energy Alignment
- WIE-Analyse**
wahrnehmen - interpretieren - empfinden





Die ICO GmbH wurde 1994 als systemische Unternehmensberatung mit dem Schwerpunkt Organisations- und Personalentwicklung gegründet. Seither denken und handeln wir in ganzheitlichen Strukturen. Wir nutzen dabei traditionell den Lehrmeister für Komplexität schlechthin: die Natur im Rahmen von intelligent konzipiertem Outdoor-Training. Dies erlaubt komplexe und ganzheitliche Lernerfahrung als Katalysator für zielgerichtete Prozesse.



Kontakt: www.ImpulseCompany.de



Peter Tümmers (Jg. 65)
Gründer und GF der ICO GmbH

Deutsch-französischer
Elitehochschul-Absolvent

Coach von Spitzenleistern aus
Wirtschaft und Sport

Extremsportler und Co-Trainer der
Nationalmannschaft Wildwasser

Unternehmensberater CMC/BDU

Referenzen Change-Prozesse:

*„Hallo Herr Tümmers,
ich möchte mich bei ihnen nochmals für das
super Seminar in der vergangenen Woche
bedanken. Ich habe sehr viele Anregungen
bekommen, die meinen Werkzeugkasten
ergänzen. Zum Thema Kraftfeldanalyse
habe ich mir vorgenommen, mit meinem
Abteilungsleitern einen Workshop zu
machen und dort am praktischen Beispiel
die Methode einzusetzen und zu üben.“*

Prof. Alfred Katzenbach
Direktor Daimler AG, 2009

*„Lieber Peter Tümmers,
Ihre Kunst besteht darin, die Zügel so in der
Hand zu führen, dass man sie nicht ständig
spürt.“*

Josef Koch, Vorstandsvorsitzender
Vereinigte Sparkassen Weilheim, 2005

*„Es ist immer wieder verblüffend, wie
die Outdoor Übungen das Innere eines
Menschen beeinflussen können.“*

Hans-Peter Haubenschild
E-Plus - Leiter Netztechnik, 2002